

UMOWA

zawarta w Krakowie w dniu 2014-...-... pomiędzy:

METALODLEW Spółka Akcyjna z siedzibą w Krakowie, ul. Ujastek 1, 31-752 Kraków, wpisaną do Rejestru Przedsiębiorców Krajowego Rejestru Sądowego prowadzonego przez Sąd Rejonowy dla Krakowa- Śródmieścia w Krakowie Wydział XI Gospodarczy Krajowego Rejestru Sądowego pod numerem 0000071401, REGON 350649005, NIP 678-00-35-737, kapitał zakładowy 622.000,00zł, kapitał wpłacony w całości, reprezentowaną przez:

..... -,
.....-,

zwaną dalej „**Zamawiającym**”

(w kolejnych dwóch umowach jako Zamawiający oznaczone zostaną Spółki:

- **METALODLEW ART- KOLOR Spółka z ograniczoną odpowiedzialnością** z siedzibą w Krakowie, ul. Ujastek 1, 31-752 Kraków, wpisaną do Rejestru Przedsiębiorców Krajowego Rejestru Sądowego prowadzonego przez Sąd Rejonowy dla Krakowa- Śródmieścia w Krakowie Wydział XI Gospodarczy Krajowego Rejestru Sądowego pod numerem 0000167281, REGON 356728562, NIP 6782892256, kapitał zakładowy 50.000,00zł, reprezentowaną przez Jacka Winiarczyka- Prezesa Zarządu, zwaną dalej „**Zamawiającym**”

- **METALODLEW- ŻELIWO Spółka z ograniczoną odpowiedzialnością** z siedzibą w Krakowie, ul. Ujastek 1, 31-752 Kraków, wpisaną do Rejestru Przedsiębiorców Krajowego Rejestru Sądowego prowadzonego przez Sąd Rejonowy dla Krakowa- Śródmieścia w Krakowie Wydział XI Gospodarczy Krajowego Rejestru Sądowego pod numerem 0000244909, REGON 120128454, NIP 6782962169, kapitał zakładowy 50.000,00zł, reprezentowaną przez Jacka Burdka- Prezesa Zarządu, zwaną dalej „**Zamawiającym**”

a

....., ul., ..-..
....., wpisanym (a) do Rejestru Przedsiębiorców Krajowego Rejestru Sądowego prowadzonego przez Sąd Rejonowy/ CEIDG pod numerem, REGON, NIP, kapitał zakładowy, reprezentowanym (a) przez:

..... -,
.....-,

zwanym (a) dalej „**Wykonawcą**”,

zwanymi dalej „Stronami”,

o następującej treści:

§1

1. Zamawiający powierza, a Wykonawca zobowiązuje się w czasie obowiązywania niniejszej umowy, zwanej dalej „Umową”, przygotowywać we własnej jednostce gastronomicznej, a następnie dostarczać własnym transportem na swój koszt i niebezpieczeństwo w specjalistycznych atestowanych termosach gwarantujących utrzymanie odpowiedniej temperatury, bezpieczeństwa i jakości potraw oraz wydawać w siedzibie Zamawiającego w Krakowie, ul. Ujastek 1, Jadalnia w obiekcie nr 69, uprawnionym pracownikom Zamawiającego, w czasie regulaminowych przerw w pracy, gotowe do natychmiastowego spożycia posiłki zapewniane ze względów profilaktycznych w formie jednego dania gorącego, o których mowa w art.232 kodeksu pracy oraz w §1 pkt.1 rozporządzenia Rady Ministrów z dnia 28 maja 1996 roku w sprawie profilaktycznych posiłków i napojów (Dz.U.1996.60.279), zwane dalej „**Posiłkami profilaktycznymi**”, na warunkach wynikających z Umowy oraz obowiązujących przepisów prawa.

2. Na podstawie Umowy Wykonawca zobowiązuje się również przygotowywać we własnej jednostce gastronomicznej, a następnie dostarczać własnym transportem na swój koszt i niebezpieczeństwo w specjalistycznych atestowanych termosach gwarantujących utrzymanie odpowiedniej temperatury, bezpieczeństwa i jakości potraw oraz wydawać w miejscu wskazanym w ust.1, uprawnionym pracownikom Zamawiającego, w czasie regulaminowych przerw w pracy, gotowe do natychmiastowego spożycia posiłki regenerujące, zwane dalej „**Posiłkami regenerującymi**” w formie jednego dania gorącego, na warunkach wynikających z Umowy, obowiązujących przepisów prawa oraz wszelkich norm.

3. Uprawnionymi pracownikami, o których mowa w ust.1 niniejszego paragrafu są osoby zatrudnione w warunkach szczególnie uciążliwych świadczące na rzecz Zamawiającego pracę na stanowiskach i przy wykonywaniu prac wymienionych w Zakładowym Układzie Zbiorowym Pracy dla Pracowników Metalodlew S.A. *(w odniesieniu do pozostałych Spółek zostanie wpisane zamiast Układu- w Regulaminie Wynagradzania dla Pracowników ART- KOLOR Spółka z o.o./ Regulaminie Wynagradzania dla Pracowników METALODLEW- ŻELIWO Spółka z ograniczoną odpowiedzialnością)* oraz przy usuwaniu skutków klęsk żywiołowych i innych zdarzeń losowych, legitymujące się specjalnymi bloczkami wystawionymi przez Zamawiającego, których wzór określa **Załącznik numer 1 do Umowy**.

4. Uprawnionymi pracownikami, o których mowa w ust.2 niniejszego paragrafu są osoby zatrudnione u Zamawiającego na stanowiskach i przy wykonywaniu prac wymienionych w Zakładowym Układzie Zbiorowym Pracy dla Pracowników Metalodlew S.A. *(w odniesieniu do pozostałych Spółek zostanie wpisane zamiast Układu- w Regulaminie Wynagradzania dla Pracowników ART- KOLOR Spółka z o.o./ Regulaminie Wynagradzania dla Pracowników METALODLEW- ŻELIWO Spółka z ograniczoną odpowiedzialnością)*, legitymujące się specjalnymi bloczkami wystawionymi przez Zamawiającego, których wzór określa **Załącznik numer 2 do Umowy**.

5. Ilości Posiłków profilaktycznych i Posiłków regenerujących określane będą każdorazowo w zamówieniach składanych w imieniu Zamawiającego przez jedną z następujących osób, mailem na adres

1/ na dni od poniedziałku do piątku - codziennie do godziny 7.00,

2/ na sobotę i niedzielę - w piątek do godziny 15.00,

3/ przed dniami wolnymi, w tym świątami - do godziny 15.00 w dzień poprzedzający dni wolne.

§2

1. Wykonawca gwarantuje Zamawiającemu, że:

1/ Posiłki profilaktyczne i regeneracyjne spełniać będą wszelkie wymogi wynikające z obowiązujących przepisów prawa, w tym w szczególności zawierać około 50-55% węglowodanów, 30-35% tłuszczów, 15% białek oraz posiadać wartość kaloryczną około 1000 kcal,

2/ Posiłki profilaktyczne oraz posiłki regenerujące, zwane dalej łącznie „**Posiłkami**” charakteryzować się będą zmiennością zestawu składników w minimalnym cyklu 7 dni,

3/ waga każdego Posiłku będzie nie mniejsza niż, a ponadto każdy Posiłek zawierał będzie wkładkę mięsną o gramaturze minimum 100 gram,

4/ nie będzie wypłacał uprawnionym pracownikom, o których mowa w paragrafie 1 ust.3 i 4 Umowy ekwiwalentu za Posiłki, ani wydawał im jakichkolwiek towarów za nie, ani też nie podejmie jakichkolwiek czynności, które skutkowałyby tym, że pracownik nie otrzyma w naturze Posiłku profilaktycznego/ Posiłku regenerującego, pod rygorem zapłaty na rzecz Zamawiającego kary umownej w wysokości 1.000,00zł za każde naruszenie niniejszego zobowiązania. Żądanie odszkodowania przenoszącego wysokość zastrzeżonej kary umownej jest dopuszczalne, a tym samym Zamawiający może dochodzić od Wykonawcy odszkodowania uzupełniającego na zasadach ogólnych, przewidzianych w Kodeksie cywilnym,

5/ będzie wydawał Posiłki wyłącznie w dniach wykonywania prac uzasadniających ich wydawanie,

6/ Posiłki będą stanowiły potrawę przygotowaną w dniu dostawy z gwarancją świeżości pod warunkiem przechowywania w warunkach chłodniczych nie mniej niż

2. Zamawiający, w czasie obowiązywania Umowy, może zlecić właściwej Stacji Sanitarno – Epidemiologicznej wykonanie odpowiednich badań, celem ustalenia czy dostarczane na podstawie Umowy Posiłki spełniają kryteria określone w ust.1 niniejszego paragrafu. W przypadku, gdy wymienione badania wykażą, że Posiłki nie spełniają przedmiotowych wymogów, Zamawiający może obciążyć Wykonawcę kosztami wykonania badań oraz karą, o której mowa w paragrafie 5 ust.2 Umowy. Żądanie odszkodowania przenoszącego wysokość zastrzeżonej kary umownej jest dopuszczalne, a tym samym Zamawiający może dochodzić od Wykonawcy odszkodowania uzupełniającego na zasadach ogólnych, przewidzianych w Kodeksie cywilnym.

3. Wykonawca nie może powierzyć wykonania Umowy osobie trzeciej - ani w całości, ani w części.

4. Wykonawca zobowiązuje się do:

1/ dostarczenia Posiłków w opakowaniach własnych, posiadających wszelkie wymagane atesty oraz spełniania przy wykonywaniu Umowy wszelkich wymogów wynikających z obowiązujących przepisów prawa, w tym ustawy z dnia 25 sierpnia 2006 roku o bezpieczeństwie żywności i żywienia (t. j. Dz.U.2010.136.914 z późn. zm.),

2/ przedstawienia, co najmniej na 3 dni przed rozpoczęciem wykonywania Umowy listy osób wyznaczonych do realizacji Umowy w zakresie dostarczania i wydawania Posiłków, wraz z oświadczeniem, że osoby te posiadają określone przepisami o chorobach zakaźnych i zakażeniach orzeczenia lekarskie dla celów epidemiologiczno- sanitarnych o braku przeciwwskazań do wykonywania prac, przy wykonywaniu których istnieje ryzyko przeniesienia zakażeń na inne osoby; to samo dotyczy aktualizacji przedmiotowej listy,

3/ zapewnienia w miejscach wydawania Posiłków worków na resztki i odpady pokonsumpcyjne,

4/ wywożenia worków z resztkami i odpadami pokonsumpcyjnymi w każdym dniu realizacji umowy oraz postępowania z nimi zgodnie z obowiązującymi przepisami prawa.

5. Decyzja Inspektora Sanitarnego o dopuszczeniu Wykonawcy do produkcji żywności i przewozu artykułów żywnościowych oraz decyzja Inspektora Sanitarnego o dopuszczeniu środków transportu do przewozu żywności stanowią **Załącznik numer 3 do Umowy. Załącznik numer 4 do Umowy** obejmuje potwierdzenie ostatnim posiadanym przez

Wykonawcę protokołem z kontroli sanitarnej dokonanej przez PIS, stosowania programu dobrej praktyki higienicznej i produkcyjnej przez Wykonawcę.

§3

1. Posiłki wydawane będą przez Wykonawcę każdego dnia tygodnia w następujących godzinach:

- 1/** zmiana ranna: od godz.9.00 do godz.9.30,
- 2/** zmiana popołudniowa: od godz.17.00 do godz.17.30,
- 3/** zmiana nocna: od godz.1.00 do godz.1.30.

2. Osobą odpowiedzialną za nadzór nad realizacją Umowy ze strony Zamawiającego jest; tel.; email

3. Osobą odpowiedzialną za nadzór nad realizacją Umowy ze strony Wykonawcy jest; tel.; email

§4

1. Z tytułu realizacji Umowy Zamawiający zobowiązuje się płacić na rzecz Wykonawcy miesięczne wynagrodzenie ryczałtowe ustalane jako iloczyn faktycznie wydanych w danym miesiącu uprawnionym pracownikom, o których mowa w paragrafie 1 ust.3 i 4 Umowy, Posiłków, tj. ilości faktycznie zebranych bloczków, o których mowa w paragrafie 1 ust.3 i 4 Umowy oraz ceny wynoszącej:

- dla Posiłków profilaktycznych - zł plus podatek VAT w wysokości wynikającej z obowiązujących przepisów prawa za jeden Posiłek,
- dla Posiłków regenerujących - zł plus podatek VAT w wysokości wynikającej z obowiązujących przepisów prawa za jeden Posiłek.

Wykonawca gwarantuje niezmienność stawki wynagrodzenia za Posiłki w okresie obowiązywania Umowy.

2. Wynagrodzenie, o którym mowa w ust.1 niniejszego paragrafu płatne będzie na podstawie faktury VAT wystawionej przez Wykonawcę w ostatnim roboczym dniu danego miesiąca, przelewem na rachunek bankowy Wykonawcy wskazany w fakturze, w terminie 60 dni od daty doręczenia Zamawiającemu prawidłowo wystawionej faktury VAT. Bloczki, o których mowa w paragrafie 1 ust.3 i 4 Umowy stanowić będą załącznik do faktur VAT wystawianych przez Wykonawcę zgodnie z Umową.

3. Za dzień zapłaty przyjmuje się dzień obciążenia rachunku bankowego Zamawiającego.

4. Strony oświadczają, że ceny, o których mowa w ust.1 niniejszego paragrafu ustalone zostały przy uwzględnieniu przewidywanych miesięcznych zamówień na poziomie 2300 Posiłków. Jednakże Strony zgodnie oświadczają, że Zamawiający uprawniony jest realizować Umowę zgodnie z aktualnym swoim zapotrzebowaniem, nie ma obowiązku dokonywania zamówień na wyżej wskazanym poziomie, a Wykonawcy nie służą jakiegokolwiek roszczenia m.in. związane z prognozowanym, a nie wykonanym poziomem zamówień/ dostaw.

§ 5

1.W przypadku odstąpienia od Umowy przez Zamawiającego z przyczyn leżących po stronie Wykonawcy, Wykonawca zapłaci Zamawiającemu karę umowną w wysokości 30 % miesięcznego wynagrodzenia netto wynikającego z faktury Wykonawcy wystawionej za miesiąc poprzedzający złożenie oświadczenia o odstąpieniu.

2. Za każde nienależyte wykonanie Umowy, w tym w szczególności niedotrzymanie ustalonych godzin wydawania Posiłków, zaniżenia wagi, parametrów energetycznych lub odżywczych potraw, zaniedbań sanitarnohigienicznych, Wykonawca zapłaci Zamawiającemu karę umowną w wysokości 5 % miesięcznego wynagrodzenia netto wynikającego z faktury Wykonawcy wystawionej za miesiąc poprzedzający nienależyte wykonanie Umowy.

3. Wykonawca upoważnia Zamawiającego do potrącania kar umownych z wynagrodzenia za realizację Umowy.

4. Zamawiający zastrzega sobie prawo do dochodzenia odszkodowania uzupełniającego w przypadku, gdy wysokość zastrzeżonych kar umownych nie pokrywa poniesionej przez Zamawiającego szkody.

5. Zamawiającemu przysługuje prawo do odstąpienia od Umowy m.in. w razie rażącego naruszenia przez Wykonawcę higieny, zatrucia pokarmowego pracownika Zamawiającego z przyczyn leżących po stronie Wykonawcy, zbiorowej odmowy spożycia Posiłków w związku z ich nieodpowiednimi walorami organoleptycznymi.

§ 6

Wykonawca oświadcza, iż jest ubezpieczony od odpowiedzialności cywilnej za szkody związane z prowadzoną działalnością gospodarczą, w tym odpowiadającą swoim zakresem całości usług wykonywanych na podstawie Umowy, na sumę co najmniej 1.000.000,00zł na jeden i na wszystkie wypadki w okresie ubezpieczenia oraz

zobowiązuje się do posiadania takiego ubezpieczenia na kwotę nie niższą od wyżej wymienionej przez cały okres obowiązywania Umowy. Aktualna na dzień zawarcia Umowy i opłacona polisa w tym zakresie stanowi **Załącznik nr 5 do Umowy**. Wykonawca zobowiązany jest do przedstawiania Zamawiającemu (co najmniej 3 dni przed upływem terminu obowiązywania dotychczasowej polisy) nowej, opłaconej polisy (z sumą gwarancyjną nie mniejszą niż poprzednia), pod rygorem rozwiązania przez Zamawiającego Umowy ze skutkiem natychmiastowym.

§ 7

1. Strony zobowiązują się do ścisłej współpracy, celem zapewnienia pełnej realizacji wszelkich wymagań wynikających z przepisów prawa z zakresu bezpieczeństwa i higieny pracy, wiążących Zamawiającego i Wykonawcę, w tym w szczególności celem zapewnienia pracującym w tym samym miejscu pracownikom, bezpiecznej i higienicznej pracy.

2. Strony wyznaczają niniejszym koordynatora sprawującego nadzór nad bezpieczeństwem i higieną pracy wszystkich pracowników zatrudnionych w tym samym miejscu, w osobie Pana, zatrudnionego u Zamawiającego na stanowisku, telefon Wyznaczenie koordynatora, o którym mowa w zdaniu poprzednim, nie zwalnia poszczególnych pracodawców z obowiązku zapewnienia bezpieczeństwa i higieny pracy zatrudnionym przez nich pracownikom.

3. Do uprawnień koordynatora należy:

- 1/** Kontrola wszystkich pracowników w miejscu pracy,
- 2/** Wydawanie poleceń w zakresie poprawy warunków pracy i przestrzegania przepisów i zasad bhp oraz ochrony przeciwpożarowej,
- 3/** Uczestniczenie w kontroli stanu bezpieczeństwa i higieny pracy,
- 4/** Występowanie do Stron Umowy z zaleceniem usunięcia stwierdzonych zagrożeń wypadkowych oraz uchybień w zakresie bhp,
- 5/** Niezwłocznego wstrzymania pracy maszyny lub urządzenia w razie wystąpienia bezpośredniego zagrożenia życia lub zdrowia pracownika lub innej osoby,
- 6/** Niezwłocznego odsunięcia od pracy pracownika, który swoim zachowaniem lub sposobem wykonywania pracy stwarza bezpośrednie zagrożenie dla życia lub zdrowia własnego lub innych osób.

4. Strony ustalają następujące zasady współdziałania uwzględniające sposoby postępowania w przypadku wystąpienia zagrożeń dla zdrowia lub życia pracowników:

1/ Jako zasadę Strony przyjmują, że każda z nich odpowiada za realizację wszelkich obowiązków z zakresu m.in. prawa pracy, bhp, w odniesieniu do zatrudnianych przez siebie pracowników. Oznacza to, że Wykonawca zobowiązany jest m.in. w odniesieniu do swoich pracowników:

- oceniać i dokumentować ryzyko zawodowe związane z wykonywaną pracą oraz stosować niezbędne środki profilaktyczne zmniejszające ryzyko,
- informować pracowników o ryzyku zawodowym, które wiąże się z wykonywaną pracą, oraz o zasadach ochrony przed zagrożeniami,
- przeprowadzać badania lekarskie pracowników i realizować wszelkie wiążące się z tym obowiązki,
- realizować obowiązki przewidziane w przepisach prawa w razie stwierdzenia u pracownika objawów wskazujących na powstawanie choroby zawodowej,
- przenieść do odpowiedniej pracy pracownika, który stał się niezdolny do wykonywania dotychczasowej pracy wskutek wypadku przy pracy lub choroby zawodowej i nie został uznany za niezdolnego do pracy w rozumieniu przepisów o emeryturach i rentach z Funduszu Ubezpieczeń Społecznych,
- w wypadkach prawem określonych zapewnić pracownikom profilaktyczne posiłki i napoje,
- dostarczyć niezbędne środki higieny osobistej,
- zapewnić posiadanie przez pracownika wymaganych kwalifikacji lub potrzebnych umiejętności, a także dostatecznej znajomości przepisów oraz zasad bezpieczeństwa i higieny pracy,
- zapewnić przeszkolenie pracownika zgodnie z obowiązującymi przepisami prawa, zaznajamiać pracowników z przepisami i zasadami bezpieczeństwa i higieny pracy dotyczącymi wykonywanych przez nich prac;
- dostarczyć pracownikowi nieodpłatnie środki ochrony indywidualnej zabezpieczające przed działaniem niebezpiecznych i szkodliwych dla zdrowia czynników występujących w środowisku pracy oraz informować go o sposobach posługiwania się tymi środkami,
- zgodnie z przepisami dostarczyć pracownikowi nieodpłatnie odzież i obuwie robocze,
- zgodnie z przepisami odpylać, odkażać i konserwować środki ochrony indywidualnej oraz odzież i obuwie robocze.

Od zasady tej Strony przewidują jedynie taki wyjątek, że Zamawiający zapewnia wszystkim pracownikom odpowiednie urządzenia higieniczno-sanitarne, wyposażone w środki higieny i środki do udzielania pierwszej pomocy w razie wypadku.

2/ Wykonawca zobowiązuje się, że nie skieruje do świadczenia usług na rzecz Zamawiającego pracowników, co do których nie spełnił obowiązków wynikających z przepisów prawa i niniejszego paragrafu. W odniesieniu do każdego swojego pracownika kierowanego do pracy

u Zamawiającego, Wykonawca składa i zobowiązuje się aktualizować oświadczenia o spełnieniu przedmiotowych wymogów. Naruszenie przedmiotowych zobowiązań, poza pełną odpowiedzialnością z tego tytułu, zgodnie z przepisami prawa, stanowi podstawę natychmiastowego rozwiązania Umowy przez Zamawiającego.

3/ Ustalenia okoliczności i przyczyn wypadku, który miał miejsce na terenie zakładu pracy Zamawiającego, dokonuje zespół powypadkowy powołany przez pracodawcę poszkodowanego, w obecności przedstawiciela pracodawcy, na którego terenie miał miejsce wypadek.

4/ Pracodawca, na którego terenie miał miejsce wypadek, w którym została poszkodowana osoba niebędąca jego pracownikiem, jest obowiązany w szczególności:

- 1)zapewnić udzielenie pomocy poszkodowanemu;
- 2)zabezpieczyć miejsce wypadku w sposób określony w obowiązujących przepisach prawa;
- 3)zawiadomić niezwłocznie o wypadku pracodawcę poszkodowanego;
- 4)udostępnić miejsce wypadku i niezbędne materiały oraz udzielić informacji i wszechstronnej pomocy zespołowi powypadkowemu ustalającemu okoliczności i przyczyny wypadku.

5/ Na wniosek pracodawcy poszkodowanego pracownika Pracodawca, na którego terenie miał miejsce wypadek, może ustalić okoliczności i przyczyny wypadku, a następnie dokumentację powypadkową przekazać pracodawcy poszkodowanego pracownika. W takiej sytuacji, protokół powypadkowy zatwierdza pracodawca poszkodowanego pracownika.

§8

1. Strony zgodnie oświadczają, że w dniu zawarcia Umowy, Zamawiający dostarczył Wykonawcy, w formie pisemnej, i zobowiązuje się dostarczać w czasie obowiązywania Umowy, w celu przekazania pracownikom, informacje o:

1/ zagrożeniach dla zdrowia i życia występujących u Zamawiającego, na poszczególnych stanowiskach pracy i przy wykonywanych pracach, w tym o zasadach postępowania w przypadku awarii i innych sytuacji zagrażających zdrowiu i życiu pracowników,

2/ działaniach ochronnych i zapobiegawczych podjętych w celu wyeliminowania lub ograniczenia zagrożeń, o których mowa w pkt. 1,

3/ pracownikach wyznaczonych do:

- a) udzielania pierwszej pomocy,
- b) wykonywania działań w zakresie zwalczania pożarów i ewakuacji pracowników.

2. W dniu zawarcia Umowy, Zamawiający dostarczył Wykonawcy, w formie pisemnej, co Wykonawca potwierdza, instrukcje bhp i ppoż obowiązujące u Zamawiającego, w szczególności celem zapoznania z nimi pracowników Wykonawcy.

3. Wykonawca zobowiązuje się przestrzegać przepisów, w tym przepisów wewnętrznych obowiązujących na terenie ArcelorMittal Poland S.A. doręczonych jej przez Zamawiającego.

§9

1. Umowa wchodzi w życie z dniem zawarcia.

2. Umowa zawarta została na czas określony – do dnia 31 grudnia 2014 roku.

3. Każdej ze Stron przysługuje prawo rozwiązania Umowy z zachowaniem jednomiesięcznego okresu wypowiedzenia, przy czym okres wypowiedzenia kończy się w ostatnim dniu miesiąca.

§10

1. Wykonawca nie może przenosić wierzytelności wynikających z Umowy na rzecz osoby trzeciej, bez pisemnej zgody Zamawiającego.

2. Strony będą dążyć do polubownego rozstrzygnięcia wszelkich sporów powstałych w związku z Umową, jednak w przypadku gdy nie osiągną porozumienia, zaistniały spór będzie poddany rozstrzygnięciu przez Sąd powszechny właściwy miejscowo dla Zamawiającego.

3. Wszelkie zmiany Umowy wymagają zachowania formy pisemnej, pod rygorem nieważności.

4. Umowę sporządzono w dwóch jednobrzmiących egzemplarzach, po jednym dla każdej ze Stron.

ZAMAWIAJĄCY:

WYKONAWCA: